

**PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI,
INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA
INTERNAL AUDITOR**



Silvanus Ronald Taifun Utara
3203012012

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2018

**PENGARUH PROFESIONALISME ETIKA PROFESI
INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA
INTERNAL AUDITOR**

SKRIPSI

Diajukan kepada

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Akuntansi

OLEH:

SILVANUS RONALD TAIFUN UTARA

3203012012

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2018

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Silvanus Ronald Taifun Utara

NRP : 3203012012

Judul Skripsi : Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, dan Independensi terhadap Kinerja Internal Auditor

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ini merupakan *plagiarism*, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (*digital library* Perpustakaan Unika Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 15 Juni 2018
Yang menyatakan



HALAMAN PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PROFESIONALISME, ETIKA PROFESI,
INDEPENDENSI TERHADAP KINERJA
INTERNAL AUDITOR

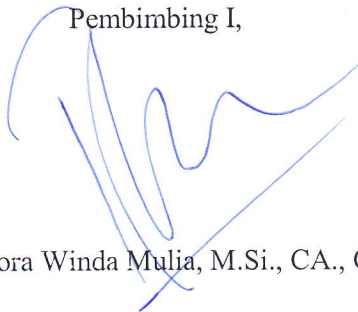
Oleh:

SILVANUS RONALD TAIFUN UTARA

3203012012

Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik
untuk Diajukan Kepada Tim Penguji

Pembimbing I,



Dr. Teodora Winda Mulia, M.Si., CA., CPAI

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh : Silvanus Ronald Taifun Utara NRP:
3203012012 telah diuji pada tanggal 25 Juli 2018 dan
dinyatakan lulus oleh Tim Penguji

Ketua Tim Penguji:



Dr. Teodora Winda Mulia, M.Si., CA., CPAI

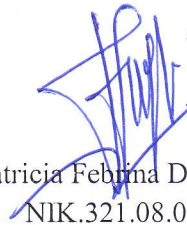
Mengetahui:

Dekan,

Ketua Jurusan,



Dr. Lodovicus Lasdi, MM., AK., CA.
NIK.321.99.0370



S, Patricia Febrina D, SE., MA.
NIK.321.08.0621

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala kasih, berkat, dan penyertaan-Nya sehingga skripsi ini berhasil diselesaikan. Tugas akhir Skripsi ini disusun sebagai syarat kelulusan yang harus dipenuhi agar mendapat gelar Sarjana Akuntansi pada Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak akan berhasil jika tidak ada bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Lodovicus Lasdi, MM., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala.
2. Ibu S. Patricia Febrina D., SE., MA selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala.
3. Ibu Dr. Teodora Winda Mulia, M.Si., CA., CPAI selaku Dosen Pembimbing yang dengan sabar dan bersedia meluangkan waktu serta tenaganya, untuk membagi pengetahuannya serta memberikan dorongan dan saran kepada penulis, dalam menyelesaikan tugas akhir skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi yang bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan saran yang berguna bagi penulis.

5. Papa, Mama, dan Mami yang telah memberikan semangat untuk segera menyelesaikan tugas akhir skripsi dan selalu bersabar menghadapi kenakalan penulis hingga saatini, serta kakak Stefanus Seffy yang juga memberikan dukungan agar segera menyelesaikan tugas akhir.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, terima kasih atas dukungan serta doa yang diberikan kepada penulis agar dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi.

Penulis sadar bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, serta kelemahan, oleh karena itu kritik maupun saran yang membangun penulis akan terima dengan baik dan terbuka, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat serta dapat menambah wawasan bagi pembaca.

Surabaya, 15 juli 2018

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
1.5. Sistematika Penulisan.....	8
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan Teori.....	13
2.3. Pengembangan Hipotesis.....	21

BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian.....	24
3.2. Identifikasi Variabel, Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	24
3.3. Jenis Data dan Sumber Data.....	26
3.4. Metode Pengumpulan Data.....	26
3.5. Populasi dan Sampel.....	26
3.6. Teknik Analisis Data.....	27

BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN

4.1. Data Responden.....	33
4.2. Analisa Statistik Deskriptif.....	35
4.3. Hasil Analisis Data.....	40
4.4. Pembahasan.....	50

BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan.....	54
5.2. Keterbatasan.....	55
5.3. Saran.....	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	33
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	34
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	34
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel 4.5. Karakteristik Responden Internal Auditor.....	35
Tabel 4.6. Distribusi nilai Mean dan Standar Deviasi Variabel Profesionalisme.....	36
Tabel 4.7. Distribusi nilai Mean dan Standar Deviasi Variabel Etika Profesi.....	37
Tabel 4.8. Distribusi nilai Mean dan Standar Deviasi Variabel Independensi.....	38
Tabel 4.9. Distribusi nilai Mean dan Standar Deviasi Variabel Internal Auditor	39
Tabel 4.10. Hasil Uji Validitas.....	40
Tabel 4.11. Hasil Uji Reliabilitas.....	42
Tabel 4.12. Uji Normalitas.....	43
Tabel 4.13. Uji Multikolinearitas VIF.....	44
Tabel 4.14. Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	44
Tabel 4.15. Autokorelasi Durbin Watson.....	45
Tabel 4.16. Hasil Statistik Regresi Linear Berganda.....	46

Tabel 4.17.Koefisien Korelasi dan Determinasi.....	47
Tabel 4.18.Hasil Uji t.....	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Model Analisis Penelitian.....	23

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. *Validity Test*

Lampiran 2. *Realiability Test*

Lampiran 3. Hasil Uji Normalitas

Lampiran 4. Hasil Uji Heterokedastisitas

Lampiran 5. Hasil Uji Asumsi Klasik Autokolerasi

Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik Multikolerasi

Lampiran 7. Hasil Uji F

Lampiran 8. Hasil Uji Regresi

Lampiran 9. Kuisisioner

ABSTRAK

Kinerja auditor internal dinilai berdasarkan beberapa faktor yakni profesionalisme, etika profesi, dan independensi. Kinerja auditor internal sangatlah penting, karena jika auditor menjalankan tugasnya dengan tidak maksimal maka dapat menghasilkan informasi yang tidak valid. Misalnya, saat auditor melaksanakan tugas dalam kondisi perusahaan yang mengalami kesulitan keuangan, manajemen bisa saja melakukan pendekatan pada auditor guna merekayasa hasil audit supaya terlihat dalam kondisi baik. Maka dari itu, ketiga faktor tersebut sangatlah perlu untuk diperhatikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang profesionalisme, etika profesi, dan independensi terhadap kinerja internal auditor, peneliti menggunakan metode survei dengan alat kuisioner yang akan disebar kepada auditor internal, dalam penelitian ini menggunakan dua variabel yaitu variabel independen dan dependen. Hasil yang didapatkan oleh peneliti bahwa profesionalisme, etika profesi, dan independensi berpengaruh terhadap kinerja internal auditor, sebab semakin tinggi tingkat profesionalisme, etika profesi, dan independensi, maka semakin baik pula kinerja internal auditor.

Kata Kunci: Profesionalisme, Etika Profesi, Independensi, Kinerja Internal Auditor.

ABSTRACT

The performance of internal auditors is assessed based on several factors: professionalism, professional ethics, and independence. Internal auditor performance is very important, because if the auditor doesn't work with the maximum then it can generate invalid information. For example, when an auditor performs an assignment in a company that is experiencing financial difficulties, management may approach the auditor to engineer the audit results in order to appear in good condition. Therefore, these three factors are very necessary to note. This study purpose find out about professionalism, professional ethics and independence towards the performance of internal auditors, research used survey methods with questionnaires that will be distributed to internal auditors, in this study using two variables, independent and dependent variables. The results obtained by the researchers that professionalism, professional ethics, and independence affect the performance of internal auditors, because the higher the level of professionalism, professional ethics, and independence, the better the performance of internal auditors.

Keywords: Professionalism, Professional Ethics, Independence, Internal Auditor Performance.